

Poste : Directeur Général des Services

Famille de métiers : Pilotage, Direction générale

Grade recherché : Attaché territorial, attaché territorial principal, ingénieur territorial

Emploi permanent sur vacance d'emploi

FIRMINY, commune chef-lieu de canton comptant 17 241 habitants (recensement 2023), troisième commune de la Métropole de Saint-Etienne (SEM), située dans le Département de la Loire et en Région Auvergne Rhône-Alpes, recherche son Directeur Général des Services, ou sa Directrice Générale des Services.

Firminy est la seule Ville du département disposant d'un site patrimonial inscrit à l'UNESCO avec la maison de la culture réalisée par Le Corbusier.

Placé sous l'autorité directe du Maire, vous assurez un rôle de conseil, d'expertise et d'assistance aux élus dans la mise en œuvre et le pilotage des orientations stratégiques des politiques communales et dans la réalisation des projets structurants de la Municipalité en liens avec les objectifs du Plan de mandat 2026-2033.

Garant du bon fonctionnement des services de la Commune, et de la qualité des relations entretenues entre la Commune, les usagers et les partenaires, vous animez, managez et fédérez l'ensemble des équipes en veillant à l'optimisation des ressources disponibles.

Le futur Directeur Général des Services proposera une organisation des services permettant la mise en œuvre du projet de mandat porté par l'équipe municipale et prendra en compte les contraintes financières fortes auxquelles est confrontée la ville.

Descriptif de l'emploi

Missions principales :

1. Participation à la définition des orientations stratégiques de la commune et mise en œuvre

- Veille à la bonne application des orientations politiques et stratégiques de l'équipe municipale
- Accompagne, structure et formalise les orientations de l'assemblée délibérante de la collectivité.
- Assiste, conseille et alerte les élus.
- Organise l'information apportée aux élus et les arbitrages de l'exécutif municipal
- Apporte un support stratégique et opérationnel aux élus et services : faisabilité des projets, moyens, délais, coûts...

2. Coordination des conseils municipaux et des différentes instances de gouvernance

- Assure le contrôle de la rédaction des délibérations soumises au conseil municipal, ainsi que les comptes rendus en relations avec les services concernés

3. Pilotage des finances et des grands projets de la collectivité

- Participe à l'élaboration d'une stratégie financière et fiscale.
- Elabore et met en œuvre la stratégie financière en lien avec le service des finances
- Pilote les moyens financiers de la commune
- Pilote l'élaboration des outils et dispositifs de contrôle interne et d'aide à la décision.
- Optimise les moyens pour améliorer la performance et la qualité de service au public.
- Planifie le calendrier des grands projets dans le cadre du Plan de mandat municipal
- Supervise la mise en œuvre des grands projets.
- Suit la mise en œuvre des procédures des marchés publics en lien avec le service de la commande publique et juridique
- Coordonne et suit l'ensemble des actions confiées aux Directeurs et Chefs de service.
- Répartit les activités et veille au respect des délais
- Suit les contentieux
- Assure une veille réglementaire et juridique, garantit et sécurise la bonne application des procédures.
- Assure une veille active et se montre force de proposition quant aux dispositifs de contractualisation et de subventionnement proposés par les acteurs publics : Fonds européens, Etat, Région, Département...

4. Management des services et dialogue social

- Pilote la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources de la collectivité
- Structure et anime la politique managériale de la collectivité
- Pilote le CODIR et l'équipe de direction
- Dirige, coordonne et anime les directions et services de la collectivité
- Assure la mise en place et la poursuite d'un dialogue social de qualité

5. Représentation du Maire et de la collectivité

- Représente la collectivité auprès des acteurs institutionnels et partenaires.
- Développe et entretient le réseau relationnel professionnel.
- Facilite et favorise les échanges et liens intercommunaux avec Saint-Etienne Métropole et toute autre organisme

6. Pilotage stratégique et soutien technique dans la gestion de crise (PANDEMIE, PCS, PCA...)

Position Hiérarchique :

- Placé sous l'autorité directe du Maire
- Placé sous la responsabilité fonctionnelle des élus de la Municipalité

Profil recherché :

- Fonctionnaire dans les cadres d'emploi des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux
- Formation supérieure en droit, finances publiques, aménagement du territoire
- Connaissances en marché public souhaitées
- Parfaite connaissance et expérience de l'environnement des collectivités territoriales
- Expérience du travail en mode projet
- Aptitude avérée au management et à l'encadrement d'équipes
- Qualités relationnelles, d'écoute et de communication
- Sens des responsabilités
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Sens aigu de l'organisation et de l'anticipation
- Aisance rédactionnelle
- Grande disponibilité exigée
- Expérience souhaitée sur un poste similaire

Qualités :

- Aptitude au travail en transversalité
- Capacité de décision et leadership
- Sens de l'organisation
- Sens aigu du service public
- Discrétion, confidentialité
- Sens du dialogue et de l'écoute
- Disponibilité, autonomie et polyvalence
- Capacité à travailler de manière transversale
- Esprit de synthèse, rigueur et clarté

Conditions de travail :

Lieu de travail : Hôtel-de-Ville de Firminy

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire RIFSEEP + NBI + 13^e mois + SFT